

Dispositions d'exécution

Modèles de salaires pour le personnel au sol assujetti à la CCT et occupant des fonctions techniques

entre
SEC Suisse,
SSP,
SEV-GATA,

ci-après les „syndicats“

et

SWISS International Air Lines Ltd.

Case postale, 8058 Zurich-Aéroport („SWISS“)

1. Introduction

Afin de tenir compte de l'évolution des exigences du marché du travail, des modèles salariaux ont été développés pour certaines fonctions ou groupes de fonctions. Ils ont maintenant été révisés ou adaptés. Les modèles salariaux prennent en considération l'évolution théorique du salaire de base mensuel avec une marge de fluctuation statistique en fonction des années d'expérience. Les modèles de salaires tiennent également compte des niveaux de formation et de perfectionnement requis pour une fonction.

Formation: Les formations exigées dans la description de la fonction lors de l'entrée en service définissent les courbes du modèle salarial.

- FI: formation professionnelle achevée
- Bachelor/équiv.: Formation initiale/continue avec diplôme jusqu'au niveau « Bachelor » ou équivalent
- Master/équiv.: Formation initiale/continue avec diplôme jusqu'au niveau « Master » ou équivalent

Années d'expérience: les années d'expérience se calculent sur la base des années de service dans la fonction respective, ou, le cas échéant au cumul des années d'expérience professionnelle lors de l'engagement.

Exemples:

- si l'entrée en fonction a lieu directement après la formation initiale, aucune expérience professionnelle n'est prise en compte pour la classification salariale.

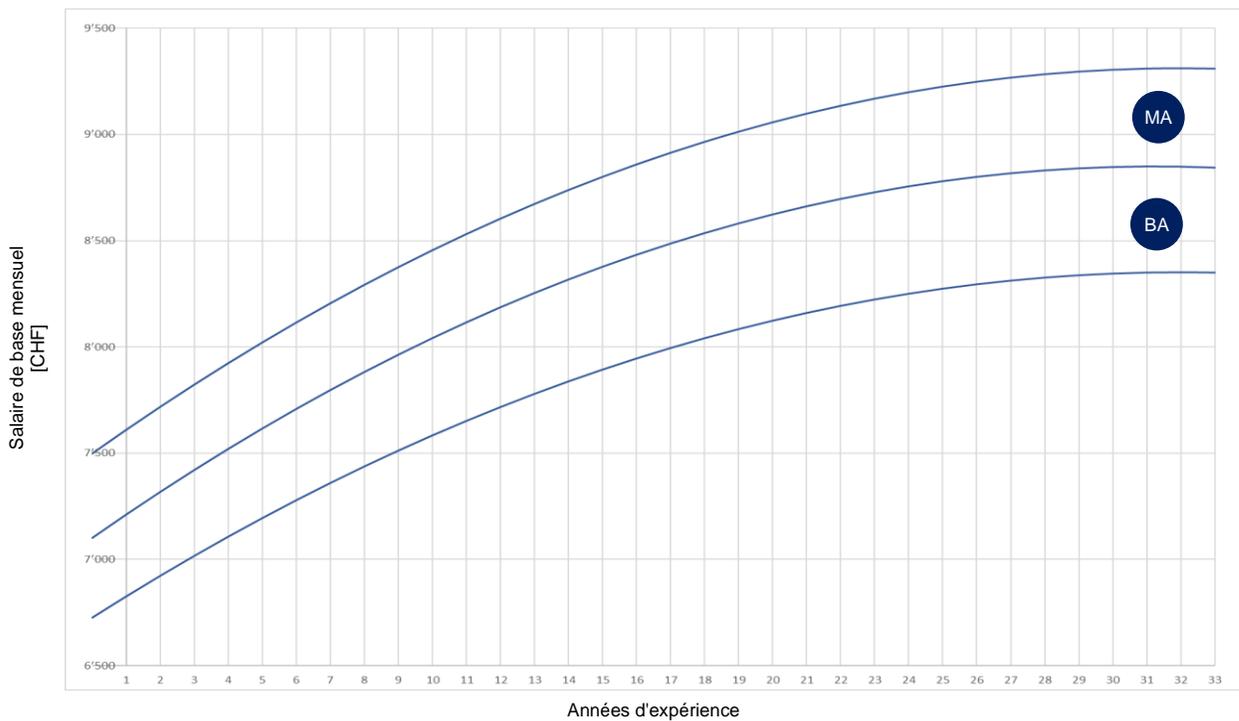
- Si l'entrée en fonction a lieu avec une expérience professionnelle de 10 ans dans un domaine analogue ou similaire, ces 10 ans d'expérience professionnelle seront pris en compte pour la classification salariale.

Toutes les fonctions qui ne sont pas mentionnées explicitement ci-après ne sont pas concernées par le modèle de salaire figurant dans le document.

2. Fonctions de gestion d'entreprise

Les fonctions de gestion d'entreprise suivantes chez Swiss Technics sont intégrées dans le modèle de salaire:

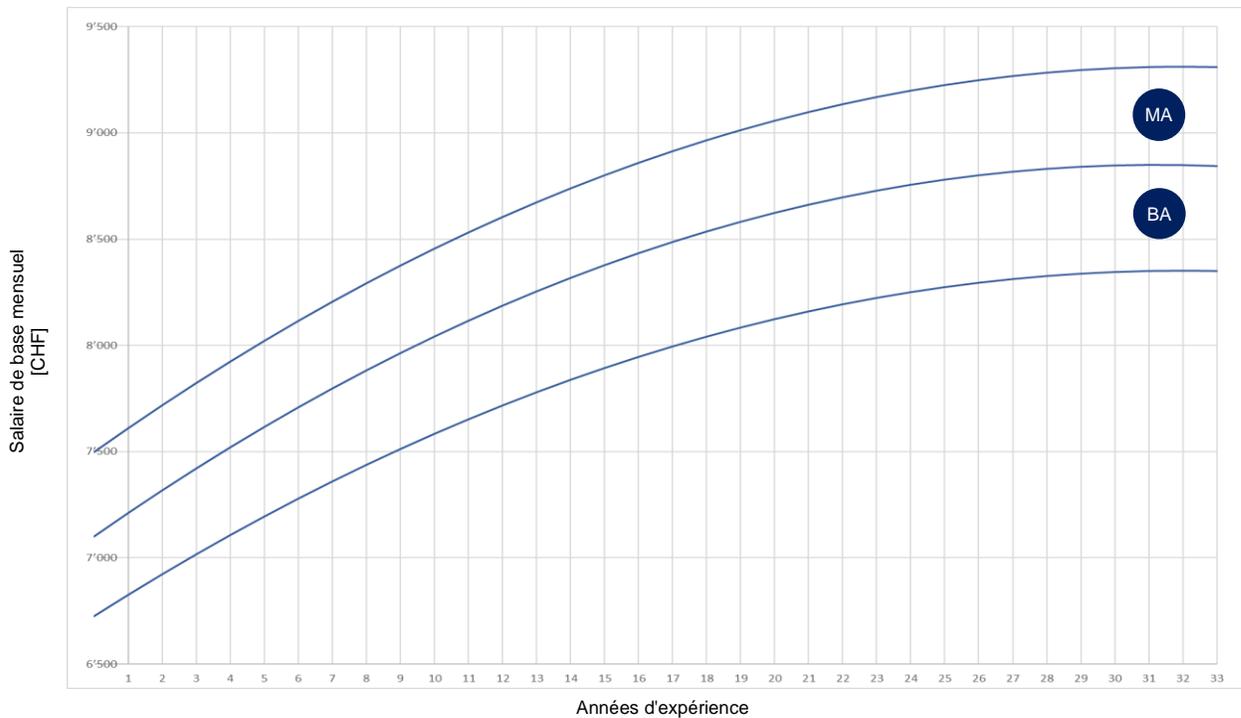
- Business Analyst



3. Fonctions d'ingénieurs

Les fonctions d'ingénieurs suivantes chez Swiss Technics sont intégrées dans le modèle de salaire:

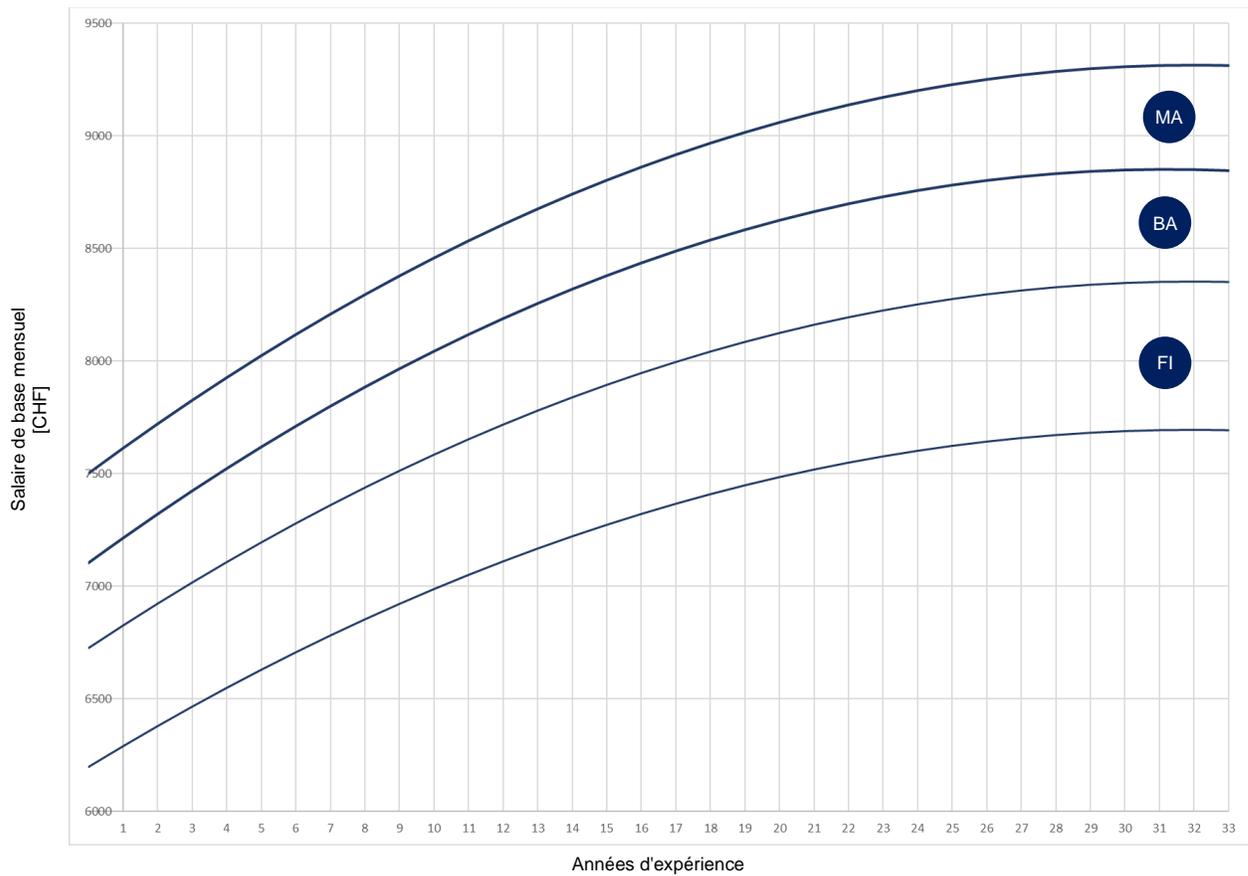
- Aircraft Systems Engineer
- Aircraft Transition Engineer
- AMOS Process Analyst
- Continuing Airworthiness Engineer
- Data Analytics Engineer
- Engine Type Engineer
- Fleet Engineer



4. Fonctions de planification

Les fonctions de planification suivantes chez Swiss Technics sont intégrées dans le modèle de salaire:

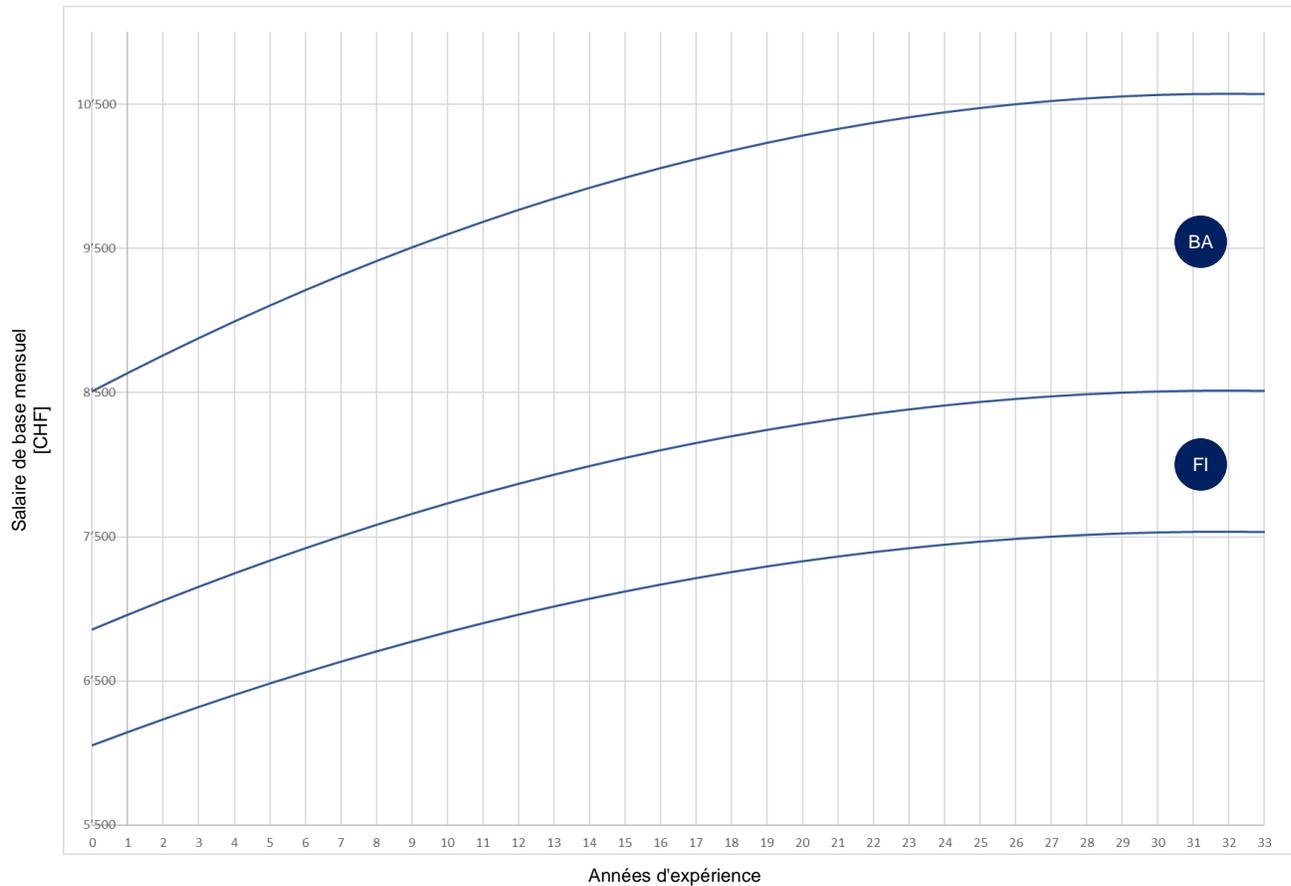
- Longterm Planing Engineer
- Midterm Planing Engineer
- Shortterm Planing Engineer
- Technical Operation Coordinator
- Maintenance Concept Engineer



5. Fonctions informatiques techniques

Les fonctions informatiques techniques suivantes chez Swiss Technics sont intégrées dans le modèle de salaire:

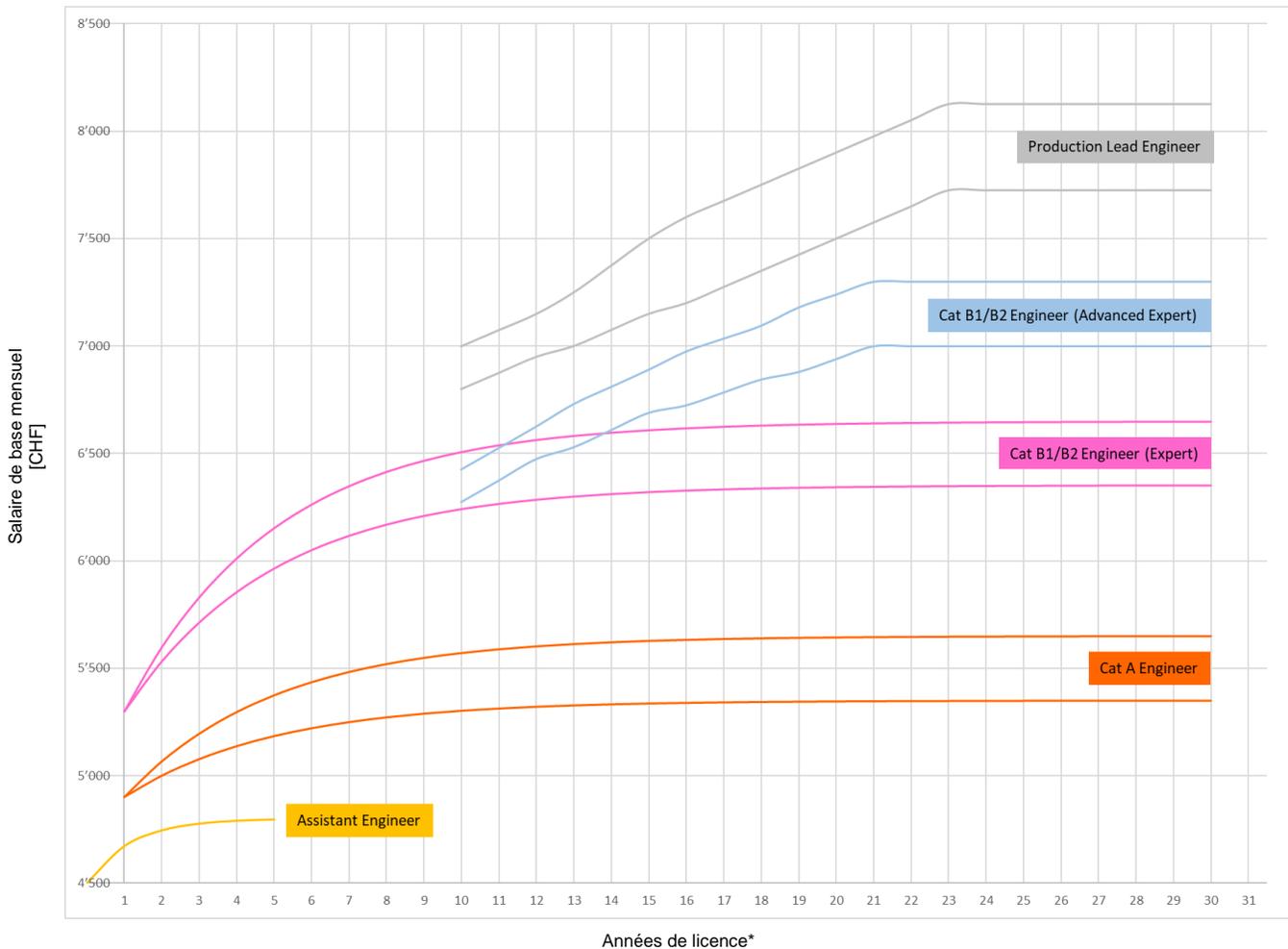
- Application Administrator & Supporter
- Application and Hardware Administrator
- Application Business Analyst



6. Fonctions dans la production

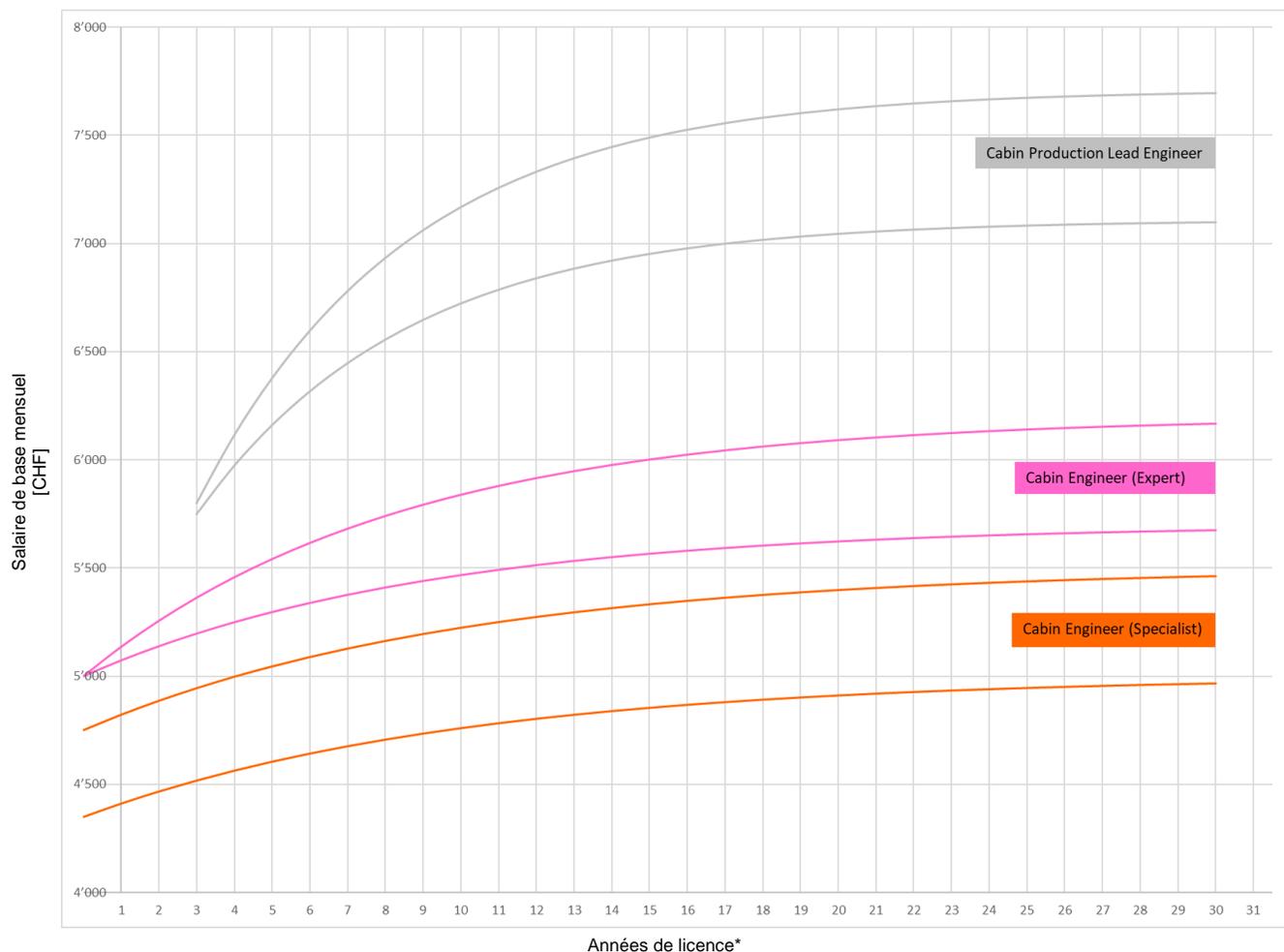
Les fonctions suivantes dans la production chez Swiss Technics sont intégrées dans le modèle de salaire:

- Assistant Engineer
- Licensed Aircraft Engineer Cat A
- Licensed Aircraft Engineer Cat B1
- Licensed Aircraft Engineer Cat B2
- Production Lead Engineer



*Pour les fonctions de mécaniciens (Licensed Engineer), les années d'expérience correspondent aux années de licence.

- Cabin Engineer
- Cabin Production Lead Engineer



*Pour les fonctions de mécaniciens (Licensed Engineer), les années d'expérience correspondent aux années de licence.

7. Review

La présente disposition d'exécution est appliquée à partir du 1.1.2023. Les courbes des modèles salariaux sont contrôlées dans le cadre de la révision salariale annuelle et, le cas échéant, adaptées. Dans le cadre de la révision des salaires, SWISS met à disposition des résumés sur les divers secteurs et justifie les écarts vis-à-vis des partenaires sociaux. Les augmentations générales des salaires de base dans le cadre de la ronde salariale selon la CCT art. 12 engendrent des adaptations adéquates des courbes salariales. Les pages contenant les courbes salariales peuvent être actualisées en conséquence sans que toutes les parties ne doivent à nouveau signer le document. Ensuite, la convention avec les courbes salariales à jour est mise à disposition des partenaires sociaux.

Zürich-Aéroport, janvier 2023

SWISS International Air Lines Ltd.

.....

Claus Bauer

.....

Sinan Barmettler

Société suisse des employés de commerce

.....

Michel Lang

.....

Hannes Elmer

SEV-GATA

.....

Philipp Hadorn

.....

Dominik Fischer

SSP Trafic aérien

.....

Esther Lehmann

.....

Stefan Brülisauer