

CCT finalisée

L'heure de vérité de la nouvelle CCT est arrivée.

Page 5



Travys

La mobilisation des conducteurs de Travys a payé. La pétition lancée mi-février a été remise le 22 avril à la direction.

Page 8

RATP DEV

Symbole de la mobilisation des conducteurs de Ratp Dev, un sous-traitant des TPG, Rémy Perrot a du répondant. Rencontre.

Page 13

Argent et transports publics

Dividendes subventionnés

Dans les transports publics, on parle souvent gros sous. Actuellement, les bénéfices des compagnies et les salaires des employés sont sous la loupe.

Des salaires en partie beaucoup trop bas dans les transports touristiques: le SEV a voulu rendre les touristes venant de la plaine attentifs à cette réalité des stations, en distribuant des

fliers le samedi de Pâques à Davos. On leur recommandait de voter oui à l'initiative sur les salaires minimums, pour que les salariés rendant leurs loisirs possibles soient payés correctement. Et cela d'autant plus que les entreprises de remontées mécaniques concernées annoncent des bénéfices et distribuent des dividendes à leurs actionnaires. On parle aussi gros sous au BLS, qui se plaint que ses secteurs non subventionnés fassent du déficit (parallèlement le bénéfice global de

l'entreprise a augmenté de plus de 50 %). La direction de l'entreprise veut donc de l'argent public pour continuer à faire des économies, surtout sur le dos du personnel. Et on attend toujours en vain un remerciement pour ces salariés qui fournissent un travail important dans des conditions difficiles.

Action SEV à Davos: page 2
Bilan BLS, page 3



A l'entrée des « Parsenn-Bahn » à Davos: des membres SEV distribuent des fliers aux touristes et skieurs.

EDITO

Swiss se plaît dans le conflit

Les résultats économiques de Swiss sont enthousiasmants. Les chiffres, positifs, dépassent de loin le point de référence dans la branche, l'occupation des sièges est réjouissante et de la flotte supplémentaire est commandée... tout irait dans le meilleur des mondes s'il n'y avait pas le personnel et ses représentants syndicaux.

Malgré les concessions du personnel au sol, Swiss a résilié la CCT au 30 juin 2014. Les résultats des négociations CCT avec les syndicats des pilotes ont été refusés net par la base en mars et le personnel de cabine vient de faire la même chose. Avec la résiliation des deux CCT du personnel de bord, Swiss se plaît dans la confrontation et continue sur son chemin. Et prévoit même d'engager du personnel hors CCT. Pas à pas, Swiss fragilise les conditions de travail. Et l'inquiétude prend de l'ampleur au sein de l'ensemble du personnel. En ce qui concerne les négociations CCT pour le personnel au sol, le silence est encore de mise. Avec un salaire minimum de 3369 francs par mois (x 13), Swiss est un employeur offrant des conditions précaires. Il reste tout de même une chance pour que, même en tant que filiale de Lufthansa, Swiss offre des conditions de travail et une culture du partenariat social dignes de la Suisse.

Philipp Hadorn, président SEV-GATA et secrétaire syndical SEV

«J'y crois encore»

Saverio Lurati va quitter la présidence de l'Union syndicale tessinoise au mois de juin. Il analyse les changements intervenus dans le monde du travail ces dernières années. Il porte aussi un regard critique sur le climat de défiance qui plane sur les hommes et les femmes de la fonction publique et rappelle que le problème principal réside dans l'inégalité de la répartition des richesses.

Interview en page 6 et 7

RhB et SEV

Des débuts communs



A l'occasion du 125^e anniversaire des RhB, *contact.sev* revient sur l'histoire de cette compagnie de chemins de fer, histoire qui est intimement liée à celle du syndicat. En effet, avant même la mise en exploitation de la pre-

mière ligne de chemins de fer RhB, Landquart-Davos, l'Association suisse des employés du rail créait une section Davos. Certes, les revendications étaient dans les débuts quelque peu différentes de ce que l'on connaît aujourd'hui...

A découvrir dans notre dossier.

Pages 10, 11 et 12