

Le président du SEV Giorgio Tuti revient sur l'intégration des membres PUSH au SEV

Le fruit du travail syndical

Comme déjà annoncé, les quelque 500 membres actuels de l'association du personnel PUSH rejoindront le SEV dès le 1^{er} juillet 2017. Ils bénéficieront ainsi du suivi et de l'encadrement très professionnel du SEV. Quant à notre syndicat, il se renforce dans le secteur de l'aviation, en particulier pour le personnel au sol.

Si PUSH a vu dans le SEV une structure intéressante et l'a choisi comme maison syndicale, il doit bien y avoir une raison. Une raison de poids: le sérieux et la solidité du travail syndical. «Il faut savoir que PUSH a procédé à plusieurs évaluations avant de choisir le SEV, explique Giorgio Tuti, président du SEV. PUSH étant uniquement composée de membres militants, elle voulait des



Giorgio Tuti peut récolter les fruits du travail syndical sérieux fait par le SEV.

garanties sur la solidité et le sérieux de la structure syndicale à qui confier le destin de ses membres. Que PUSH ait choisi le SEV nous fait non seulement très plaisir, mais démontre que notre stratégie est la bonne.» Pouvoir récolter les doux fruits d'un travail constant et professionnel doit évidemment être souligné.

«Le SEV se concentre depuis toujours sur les secteurs qui sont de son ressort, sur lesquels il focalise ses efforts, poursuit Giorgio Tuti. Qu'est-ce que cela veut dire? Il faut tout d'abord s'occuper des membres et défendre leurs intérêts. Mais cela implique aussi de se concentrer sur le travail syndical dans les divers secteurs

des transports publics, à l'instar de l'aviation où nous organisons le personnel au sol.» Dans le communiqué commun PUSH-SEV, le président de PUSH Werner Köppel a insisté sur la chance que représentait l'intégration de ses membres dans la section SEV-GATA: «Leurs intérêts seront défendus de façon professionnelle

et les membres bénéficieront d'une large palette de prestations.»

Avec le renforcement du secteur aérien, c'est tout le SEV qui se renforce. «La solidité de notre syndicat et de notre travail nous permet de tirer profit de notre positionnement et de notre philosophie. Dans un contexte marqué par les changements, représenter un lieu sûr pour d'autres réalités syndicales est intéressant pour nous», considère Giorgio Tuti. En se renforçant, le SEV augmente son pouvoir dans les négociations contractuelles. Il ne faut pas oublier qu'avec l'intégration de 500 nouveaux membres PUSH (qui cessera d'exister à la date du 30 juin 2017), c'est toute l'USS qui se renforce. Pour rappel, les membres de PUSH ont accepté à 99% des votants d'intégrer le SEV, tandis que le comité du SEV d'abord, puis la section SEV-GATA ont aussi donné leur feu vert. *Françoise Gehring/vbo*

CarPostal Ouest

La mobilisation a payé

La mobilisation des conductrices et conducteurs sous l'impulsion du SEV avec le soutien de syndicom a porté ses fruits. Le dialogue social a été renoué et des améliorations concrètes ont été obtenues.

«Il s'agit d'une victoire d'étape à saluer, mais la vigilance reste de mise», commente Christian Fankhauser, secrétaire syndical SEV qui a négocié avec les responsables de CarPostal Région Ouest aux côtés de syndicom et de la CoPe. Voici les points principaux améliorés suite à la pétition regroupant 70 signa-



Christian Fankhauser et Jean-François Donzé (syndicom) avaient remis une pétition avec 70 signatures aux dirigeants de CarPostal.

tures déposée le 13 février à Yverdon. «Pour les tours de service, la CoPe sera associée au processus afin de limiter les tours à huit jours suivis d'au

moins deux jours libres, explique Christian Fankhauser. Un autre objectif consiste à avoir des tours de service de douze heures avec un maximum de

trois entrées de service et minimum sept heures trente de travail rémunéré.» Enfin, l'idée est d'augmenter la moyenne théorique de travail.

Le personnel de conduite a aussi obtenu la suppression des services de piquet, illégaux selon la loi sur la durée du travail (LDT). Ils sont remplacés par des temps de réserve à effectuer au garage. «Nous sommes également intervenus pour dénoncer la proposition de protocole d'accord très générique au sujet des dérogations à la LDT. Il s'agit d'une erreur de la direction et des protocoles particuliers seront établis et soumis au préalable à syndicom», complète Christian Fankhauser.

Signalons encore qu'un état des lieux des WC disponibles dans les différents terminus va être réalisé. Des mesures sont déjà initiées et CarPostal s'engage avec les membres de la CoPe à vérifier la mise en place concrète des installations sanitaires.

Autre point négocié: le balisage des places de stationnement des Services industriels. Des mesures sont à l'étude pour un nouveau balisage au sol. Christian Fankhauser rappelle que le SEV et syndicom restent à disposition du personnel de conduite qui a démontré sa détermination dans ce dossier. *vbo*