



Groundstaff Aviation Technics
and Administration

INFO

Montag, 17. August 2020

Swissport Zürich: Verhandlungen zum GAV und Sozialplan

Verhandlungen gehen weiter!

Eine deutliche Mehrheit der Mitglieder haben uns ein neues Verhandlungsmandat erteilt. Das heisst die Verhandlungen gehen weiter und ihr werdet bei einem Resultat darüber abstimmen können.

Am 12. August wurde an 2 sehr gut besuchten Versammlungen durch eine deutliche Mehrheit der Mitglieder entschieden, dass SEV-GATA ein Mandat für weitere, ergebnisoffene GAV – Verhandlungen erteilt werden soll. Ebenso wurde festgehalten, dass der bereits verhandelte Sozialplan zum jetzigen Zeitpunkt nicht eingeführt werden soll.

Wir haben an der Versammlung den neu verhandelten Sozialplan – welcher durch Swissport International (SPI) angenommen wurde und die fertig verhandelten temporären Anpassungen des GAV – welche durch SPI abgelehnt wurden, vorgestellt. Für alle welche an keiner der Versammlungen teilnehmen konnten, nachfolgend eine kurze Zusammenstellung dazu.

Weiteres Vorgehen

In den nächsten Wochen werden mehrere Verhandlungen mit Swissport Zürich stattfinden. Ziel ist, euch auch während dieser Verhandlungsphase regelmässig über den aktuellen Stand informieren zu können. Dazu sind verschiedene Anlässe und Massnahmen geplant. Weitere Infos folgen.

Jetzt Mitglied werden!

Mitreden dürfen alle, mitbestimmen aber nur Mitglieder von SEV-GATA.

Sind deine ArbeitskollegInnen bereits Mitglied von SEV-GATA? Jetzt ist DIE Gelegenheit sie zu werben, damit auch sie immer aktuell informiert sind, wir gemeinsam stärker werden und am Schluss sie über ihre eigenen Arbeitsbedingungen entscheiden können.

Für jedes neu geworbene Mitglied bezahlen wir dir als Dankeschön CHF 50.00.

<https://sev-online.ch/de/deine-vorteile/beitreten/sev-beitrittserklaerung/>

Wenn du Unterlagen oder Werbematerial benötigst – dann melde dich bei uns!

Regula Pauli
Gewerkschaftssekretärin
Direkt +41 44 242 84 70
Mobil +41 79 464 37 32
regula.pauli@sev-online.ch

SEV Regionalsekretariat Zürich Telefon +41 44 242 84 66
Stauffacherstrasse 60 info@sev-gata.ch
8004 Zürich www.sev-gata.ch

Ergebnisse temporäre Anpassungen Gesamtarbeitsvertrag

Kurze Zusammenstellung zum Inhalt des neu verhandelten – aber nicht eingeführten Sozialplan.

| Ziff. | Regelungs- bereich | Alt | Neu |
|------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 | Geltungs- und Anwen- dungsbereich | | Ergänzung: dass alle Kündi- gungen welche im Rahmen eines Stellenabbaus ausge- sprochen werden unter den Sozialplan fallen. |
| 6 | Bezahlte Zeit für Stellensu- che | Max. 6 Arbeitstage | So viel als notwendig |
| 7.1 7.2 | Ersatz-Anstel- lung inner- und aus- serhalb SWP | Gewährung von Lohnausgleich | gestrichen |
| 8.1 | Kündigungs- verlängerung | Mit mehr als 10 DJ + 1 Monat Ab Alter 51 + 2 Monate | Ab Alter 51 + 1 Monat |
| 8.2 | Härtefälle | Erstreckung Kündigungsfrist bis 3 Mt. | Erstreckung Kündigungsfrist bis 2 Mt. |
| 9.2.1 | Altersent- schädigung | 40 – 45 Jahre 0.5 Mt. Salär 46 – 50 Jahre 1,5 Mt. Saläre 51 – 55 Jahre 4,5 Mt. Saläre 56 – 58 Jahre 10 Mt. Saläre | 35 – 39 Jahre 0.5 Mt. Salär 40 – 45 Jahre 1 Mt. Salär 46 – 50 Jahre 2 Mt. Saläre 51 – 55 Jahre 3 Mt. Saläre 56 – 58 Jahre 4 Mt. Saläre |



| Ziff. | Regelungsbereich | Alt | Neu |
|-------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 9.2.2 | Dienstaltersent- schädigung | 11. – mit 20. DJ: CHF 1'000 / DJ Ab 21. DJ: CHF 2'000 / DJ | 5. – 10. DJ CHF 250 / DJ 11. – 20. DJ CHF 500 / DJ Ab 21. DJ CHF 1000 / DJ |
| 9.3 | Unterstützung nach Ablauf ALV- Rahmenfrist | | Gestrichen |
| 9.4 | Umzugskosten | Über 20km | Über 40km |
| 10.1 | Finanzielles Si- cherungsmodell | zB. Reintegration | Gestrichen |

Bei Rückfragen zu einzelnen Themen / Punkten stehe ich euch gerne zur Verfügung.

Ergebnisse temporäre Anpassungen Gesamtarbeitsvertrag

Kurze Zusammenstellung zum Inhalt der verhandelten temporären Anpassungen des GAV – welche aber durch die Ablehnung von Swissport International nicht zur Anwendung gekommen sind.

| Ziff. | Regelungsbe- reich | GAV 2019 | Temp. Anpassung | Dauer |
|--------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 2.8.1 | Reduktion KTG | 1. – 90. TAG AUF: 100% | 1. – 3. Tag AUF: 100% 4. – 90. Tag AUF: 80% ab 91. Tag: 90% Gilt entsprechend auch für MA SL. | 1. Aug. 2020 – 31. Dez. 2021 |
| | Aussetzen Lohnerhöhung | Per 1.1.2021 | Verschieben um 1 Jahr | Per 1.1.2022 |
| An- hang 4.5 | Aussetzen Er- fahrungskom- ponente | | 12 Monate kein Lohn- schritt | 1. Aug. 2020 – 31. Juli 2021 |
| 3.6.1 | Überstunden | | Praxisänderung | 1. Aug. 2020 – 31. Dez. 2021 |
| An- hang 4.5 | Aussetzen Er- fahrungskom- ponente | | 12 Monate kein Lohn- schritt | 1. Aug. 2020 – 31. Juli 2021 |
| 2.4.3 lit. c | Stundenabwei- chung bei Stichtag | Bandbreite per Ende Jahr bei +/- 20 Stunden | Bandbreite per Ende Jahr bei +/- 40 Stunden Pro rata bei TZ-MA | 1. Aug. 2020 – 31. Dez. 2021 |



| Ziff. | Regelungsbe- reich | GAV 2019 | Temp. Anpassung | Dauer |
|-------|-----------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Neu | Flextag | | Pro Monat kann ein Flextag geplant werden, der als Arbeitstag gilt, der Einsatz aber erst kurz vorher definiert wird. Minimale Tourenlänge wird eingehalten. Konkretes Angebot bis spätestens 18 Uhr des Vorabends. | 1. Aug. 2020 – 31. Dez. 2021 Mit Option auf Verlängerung |
| 5.1 | Geltungsdauer | Bis Ende 2021 | Verlängerung um 1 Jahr bis Ende 2022 | |

Bei Rückfragen zu einzelnen Themen / Punkten stehe ich euch gerne zur Verfügung.